



19 MAI 2025

Rapport Mensuel de Traitement des Salaires d'Avril 2025

1) Une gestion maîtrisée des effectifs et de la masse salariale

À la clôture du mois d'avril 2025, la gestion des salaires des **Fonctionnaires et Agents de l'État (FAE)** affiche une dynamique maîtrisée, traduisant une évolution progressive du nombre d'agents et des ajustements salariaux au sein de l'administration publique.

L'administration publique civile centrafricaine compte désormais **24 001 agents**, répartis comme suit:

- ✓ 77,69% de fonctionnaires représentant une masse salariale de **3 792 337 060 FCFA**
- ✓ 4,75% de personnels hors statuts avec **520 519 409 FCFA**
- ✓ 17,56% de policiers, totalisant **902 749 514 FCFA**

La masse salariale globale s'établit ainsi à **5 215 605 983 FCFA** pour avril 2025.

2) Intégrations et mouvements dans le fichier de la solde

Le mois d'avril a vu l'intégration de **1 030 nouveaux agents** dans le fichier de paie, générant un impact financier de **96 276 267 FCFA** par rapport au mois précédent. Parmi ces entrées:

- ✓ **975 Fonctionnaires** récemment intégrés, représentant **85 682 579 FCFA**
- ✓ **45 Personnels Hors Statuts** nommés à des postes de responsabilité (impact de **9 273 818 FCFA**)
- ✓ **10 Fonctionnaires** réintégrés sur décision du **Comité de Gestion des Litiges et Contentieux (COGELIC)** (**1 319 870 FCFA**)

En parallèle, **12 agents (10 radiations et 2 décès)** seront retirés du fichier en mai 2025.

3) Analyse des ajustements salariaux

Sur le mois écoulé, **575 agents ont bénéficié d'une hausse de salaire**, tandis que **69 agents ont connu une baisse de rémunération**.

Les **augmentations** sont principalement dues:

- ✓ Aux **reclassements et avancements** (54 reclassements et 77 avancements pour un total de **4 352 215 FCFA**)

- ✓ Aux **nominations à des postes de responsabilité** (154 agents, impact de **14 866 099 FCFA**)
- ✓ Aux **rétablissements de salaires** (6 agents, **1 527 536 FCFA**)
- ✓ À l'**attribution de primes** (139 agents, **542 018 FCFA**)
- ✓ À la **prise en charge des allocations familiales** (145 agents, **1 477 500 FCFA**)

En revanche, les baisses de salaire s'expliquent par des radiations, des suspensions, des pertes de postes et des rétrogradations d'échelon.

4) Évolution annuelle des effectifs et de la masse salariale

Comparé à décembre 2024, l'effectif de la Fonction Publique a progressé de **8,93%**, passant de **22 034 agents** à **24 001** en avril 2025. Cette augmentation de **1 967 agents** reflète la consolidation des premiers effets du **programme d'intégration** démarré en mai 2024.

Parallèlement, la masse salariale a évolué de **6,28%**, atteignant **5 215 605 983 FCFA**, soit une hausse de **308 196 025 FCFA** depuis décembre 2024.

Ces tendances confirment une **gestion dynamique et structurée** du personnel public, garantissant à la fois une maîtrise des effectifs et une évolution progressive des salaires.



Marcel DJIMASSÉ
*Ministre de la Fonction Publique
et de la Réforme Administrative*