



Rapport mensuel de traitement des salaires

Juin 2026

1. Effectifs et masse salariale globale

Au cours du mois de juin 2026, les opérations de paie ont été exécutées pour un effectif total de **28.038 Fonctionnaires et Agents de l'Etat (FAE)** payés, générant une masse salariale brute mensuelle de **5.886.849 210 FCFA**.

Le tableau présente la répartition par catégorie des fonctionnaires et agents de l'administration publique centrafricaine ainsi que la structure de la masse salariale brute.

Fonctionnaires

Effectif: **23 100**
(82,39%)

Salaire brut :
4 503 354 263
(76,50%)

Hors Statuts

Effectif : **792**
(02,82%)

Salaire brut :
428 484 871
(07,28%)

Policiers

Effectif : **4 146**
(14,79%)

Salaire brut :
955 010 076
(16,22%)

• Répartition des effectifs

- Ultra-dominance des civils : Ils représentent 82,39 % du personnel total (23 100 agents).
- Force de sécurité : Les policiers comptent pour 14,79 % des effectifs (4 146 agents).
- Personnel hors statuts : Ce groupe est minoritaire avec seulement 2,82 % du total (792 agents).

• Analyse de la masse salariale

- Concentration du budget : Les civils consomment les trois quarts du budget global, soit 76,50 %.
- Poids des policiers : La police nationale absorbe 16,22 % du salaire brut total.
- Coût des hors statuts : Ils représentent 7,28 % des dépenses salariales de l'État.

• Disparités des salaires moyens mensuels

Une analyse du salaire brut moyen par catégorie (calculé en divisant le salaire brut par l'effectif) révèle de fortes inégalités :

- Hors Statuts : Environ 541 016 FCFA par agent (catégorie la mieux rémunérée).
- Policiers : Environ 230 345 FCFA par agent.
- Civils : Environ 194 950 FCFA par agent (catégorie la moins rémunérée).

Les agents « **Hors Statuts** » gagnent en moyenne près de trois fois plus qu'un agent civil, ce qui s'explique généralement par des profils de hauts conseillers, de contractuels experts ou de fonctions politiques.

1.1. Situation administrative et positions des agents

L'analyse des positions administratives montre une excellente maîtrise des effectifs de l'État centrafricain, caractérisée par un taux de présence au travail extrêmement élevé et un suivi rigoureux des situations d'irrégularité :

- **En activité réelle** : 98,15 % des agents (27 518 personnes) sont effectivement à leur poste. Ce groupe absorbe la quasi-totalité de la masse salariale brute, soit 5 886 681 710 FCFA.
- **Suspensions** : Les 24 agents suspendus sont privés de salaire. Ils ne touchent que 167 500 FCFA au titre des allocations familiales, ce qui témoigne de l'application stricte des sanctions réglementaires.
- **Détachements** : 100 agents sont en détachement. Ils renforcent d'autres institutions tout en restant suivis administrativement.
- **Disponibilités** : 182 agents sont en position de disponibilité. Ils ne coûtent rien à l'État et conservent l'opportunité de réintégrer l'administration plus tard.
- **Absences constatées** : 196 agents sont signalés absents. Leur identification précise est cruciale qui a permis la suspension immédiate de leur solde et assainir le fichier de paie de la fonction publique.

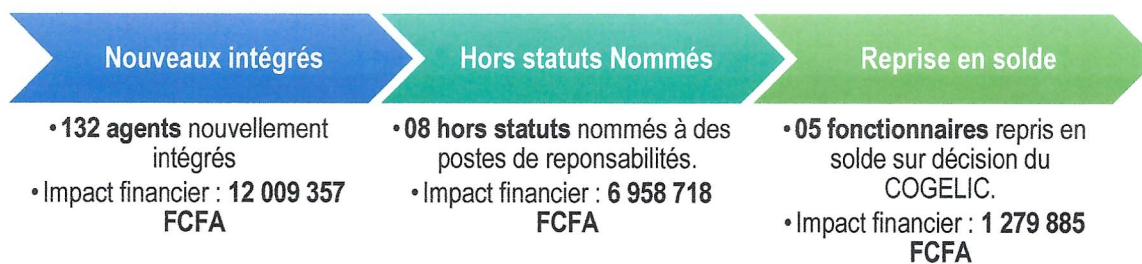
Note de régulation financière : Au cours du mois de juin, le fichier a enregistré 11 décès, 1 départ à la retraite et 6 radiations. Ces mouvements comptables entraîneront la **sortie définitive de 18 agents** du fichier de paie dès le mois de juillet 2026.

2. Analyse Critique de l'Évolution Budgétaire

L'examen des indicateurs de l'année glissante et des derniers mouvements met en relief une alerte budgétaire majeure liée à la structure des rémunérations.

2.1. Mouvements et intégrations du mois

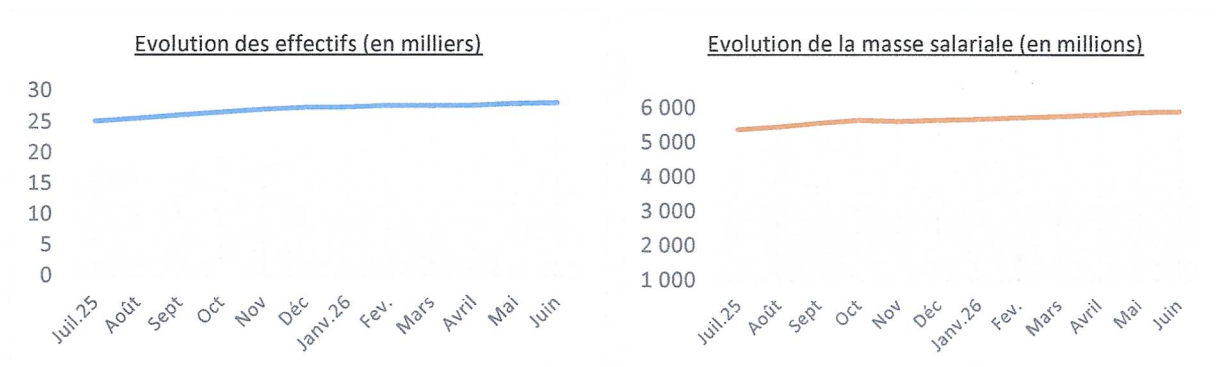
L'entrée des **145 nouveaux agents** dans le fichier de paie en juin 2026 engendre un coût mensuel supplémentaire de **20 247 960 FCFA**, caractérisé par un coût individuel disproportionné pour les personnels hors statuts.



2.2. Analyse du différentiel de croissance

Les graphiques montrent une augmentation globale des effectifs et de la masse salariale entre mai et juin, mais avec une progression salariale (0,22%) moins rapide que l'évolution des effectifs (0,43%).

[Signature manuscrite]



• Analyse de l'effectif

- Hausse du personnel : 121 nouveaux agents ont été intégrés en juin dans le fichier de paie.
- Croissance modérée : L'effectif global augmente de 0,43 %.
- Volume total : Le nombre d'agents passe de 27.917 à 28.038.

• Analyse de la masse salariale

- Augmentation du budget : Les dépenses salariales augmentent de 13.242.860 FCFA.
- Évolution relative faible : La masse salariale ne progresse que de 0,22 %.
- Montant global : Le budget mensuel atteint 5.886.849.210 FCFA en juin contre 5.873.606.350 en mai.

• Évolution du salaire moyen mensuel

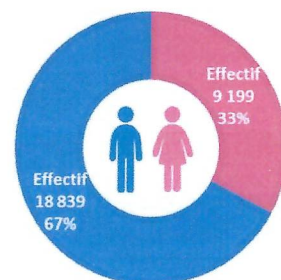
Un calcul rapide montre que le salaire moyen par agent a légèrement diminué entre les deux mois :

- Salaire moyen en mai : Environ 210 395 FCFA par agent.
- Salaire moyen en juin : Environ 209 960 FCFA par agent.
- Constat : Le salaire moyen baisse d'environ 435 FCFA par personne. Cela indique que les 121 nouveaux agents recrutés en juin ont été embauchés à des salaires inférieurs à la moyenne existante.

3. Analyse Socio-Démographique et Problématique Genre

Le graphique montre une forte prédominance masculine au sein de l'administration centrafricaine, avec un personnel composé aux deux tiers d'hommes. La répartition des Fonctionnaires et Agents de l'État (FAE) par genre au 30 juin 2026 s'établit de la manière suivante :

- Personnels masculins : 18 839 agents, soit 67,19% des effectifs.
- Personnels féminins : 9 199 agents, soit 32,81% des effectifs.



Tout en saluant le suivi rigoureux de l'activité réelle de nos agents, ce rapport met en lumière des alertes budgétaires et des inégalités de traitement sectorielles qui guideront nos prochaines réformes. C'est avec la ferme volonté d'assainir et d'optimiser la gestion de notre capital humain que j'appose ma signature.



Marcel DJIMASSE

Ministre de la Fonction Publique
et de la Réforme Administrative