



Bangui le **06 AOÛT 2026**

Rapport mensuel de traitement des salaires Juillet 2026

Conformément aux prévisions budgétaires de l'État et dans le cadre du suivi régulier des charges de personnel de l'administration publique centrafricaine, le Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative a procédé via la Direction de la Solde du Ministère des Finances et du Budget aux opérations de liquidation et de mandatement des salaires des Fonctionnaires et Agents de l'État (FAE) pour le compte du mois de juillet 2026.

Le présent rapport présente la situation globale de la paie, qui s'établit ce mois-ci à un effectif total de **28 553 agents** pris en charge, pour une masse salariale brute globale de **5 957 495 325 FCFA**. Cette analyse met en lumière la répartition des ressources budgétaires entre les personnels Civils, Policiers et Hors Statuts, tout en retraçant la dynamique d'évolution annuelle et la structure démographique par genre au sein de l'administration publique centrafricaine.

1. Analyse statistique et budgétaire du mois de juillet 2026

Le traitement de la solde de ce mois met en évidence trois grandes catégories de personnels de l'administration publique centrafricaine.

Fonctionnaires	Effectif: 23 633 (82,77%) Salaire brut : 4 574 019 961 (76,78%)
Hors Statuts	Effectif : 774 (02,71%) Salaire brut : 422 315 612 (07,09%)
Policiers	Effectif : 4 146 (14,52%) Salaire brut : 961 159 752 (16,13%)

- **Les Personnels Civils (Cœur de l'Administration) :**

Ils représentent le cœur numérique de la fonction publique avec **23 633 agents** (soit 82,77% de l'effectif total). Ils absorbent la part principale du budget public avec une enveloppe de **4 574 019 961 FCFA** (76,78% de la masse brute).

- **Les Personnels Policiers (Sécurité Intérieure) :**

Cette catégorie compte **4 146 agents** (soit 14,52 % de l'effectif) pour un impact budgétaire mensuel s'élevant à **961 159 752 FCFA** (16,13 % de la masse brute).

- **Les Personnels Hors Statuts :**

C'est la catégorie la plus restreinte avec **774 agents** (soit 2,71 % de l'effectif). Cependant, ils mobilisent un montant de **422 315 612 FCFA** (7,09 % de la masse brute). Le coût moyen par agent y est structurellement plus élevé que dans le secteur civil.

2. Répartition par situation d'activité (positions des agents)

Le budget salarial de l'État est très fortement polarisé par le personnel en fonction :

- **Le personnel actif et rémunéré :**

- **En activités (code 00 ou vide) :** Représente la quasi-totalité des effectifs avec **28 045 agents** (soit **98,22 %** du total général). Ils perçoivent la somme de **5 957 425 325 FCFA**, ce qui équivaut à un salaire brut moyen d'environ **212 424 FCFA** par agent en activité.
- **Absents Suspendus (code 40) :** Au nombre très restreint de 14 personnes, ils cumulent une enveloppe brute résiduelle de **70 000 FCFA** (soit une moyenne de 5 000 FCFA par agent) au titre des allocations familiales.

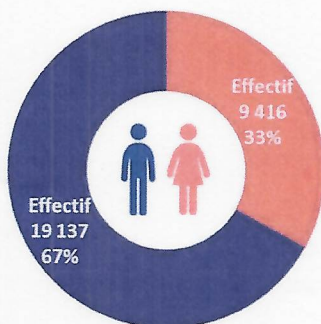
- **Le personnel non rémunéré (Salaire Brut à zéro) :**

Une part marginale de l'effectif global (**494 agents**, soit **1,73 %**) figure sur le fichier du personnel sans générer de charge salariale directe pour ce mois. Ils se répartissent ainsi :

- **Détachements :** 103 agents travaillent pour d'autres organismes (projets internationaux, agences publiques autonomes). C'est un indicateur positif de coopération institutionnelle, l'État ne payant plus le salaire mais conservant l'agent dans sa base.
- **Disponibilités :** 183 agents sont hors du système de manière volontaire ou temporaire. Ils ne coûtent rien à l'État et conservent l'opportunité de réintégrer l'administration plus tard.
- **Absences constatées :** 178 agents sont signalés absents. Leur identification précise est cruciale qui a permis la suspension immédiate de leur solde et assainir le fichier de paie de la fonction publique.

Note de régulation financière : Au cours du mois de juillet, le fichier a enregistré 23 décès, 2 départs à la retraite, 1 démission et 4 radiations. Ces mouvements comptables entraîneront la **sortie définitive de 30 agents** du fichier de paie dès le mois d'août 2026.

3. Répartition des effectifs par genre



L'analyse de la structure démographique des (FAE) révèle une prédominance du personnel masculin au sein de l'appareil étatique :

- **Personnel Masculin : 19 137 agents**, soit **67,02 %** de l'effectif global.
- **Personnel Féminin : 9 416 agents**, soit **32,98 %** de l'effectif global.

• **Constats et Interprétations Administratives**

- **Disparité de Genre** : Il y a exactement deux fois plus d'hommes que de femmes en activité au sein des administrations publiques (le ratio est de 2 contre 1).
- **Seuil Transitionnel** : Le personnel féminin franchit la barre symbolique du tiers des effectifs (32,98 %). Cela reflète l'impact des politiques progressives d'intégration de genre et d'égalité des chances menées ces dernières années lors des recrutements des nouveaux agents dans la fonction publique.
- **Perspectives de Planification (RH)** : Ce ratio constitue un indicateur clé pour le Ministère de la Fonction Publique dans l'élaboration des futures stratégies de recrutement, visant à promouvoir une plus grande représentativité des femmes dans les différents corps de métiers de l'État.

4. Décryptage des mouvements et impacts financiers

Au total, **533 agents** font l'objet d'une mise à jour positive (intégration, nomination et reprise en solde) sur le fichier de paye. Ces mouvements injectent une charge financière additionnelle de **50 996 780 FCFA** pour le mois de juillet.

Nouveaux intégrés

- **531 agents** nouvellement intégrés
- Salaire brut : **50 056 136 FCFA**

Hors statuts Nommés

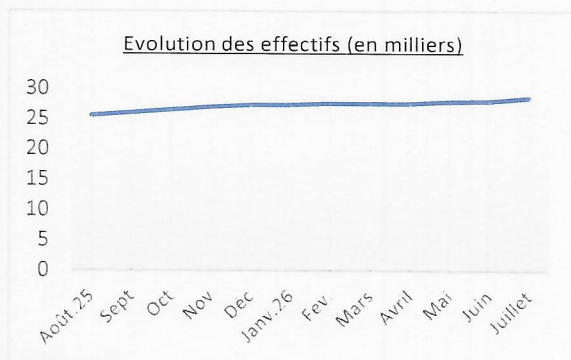
- **01 hors statut** nommé à un poste de responsabilité.
- Salaire brut : **584 900 FCFA**

Reprise en solde

- **01 agent** repris en solde sur décision du COGELIC.
- Salaire brut : **355 744 FCFA**

5. Analyse de l'évolution des effectifs et de la masse salariale (août 2025 – juillet 2026)

L'analyse croisée des données sur les douze (12) derniers mois (année glissante) met en évidence une corrélation directe et structurelle entre l'augmentation du personnel de l'État et l'évolution de l'enveloppe budgétaire correspondante.



- **Dynamique de Croissance Globale** : Sur un cycle complet d'un an, l'administration publique centrafricaine a connu une expansion progressive :

- **Ressources humaines** : Les effectifs sont passés d'environ 25 500 agents en août 2025 à 28 553 agents en juillet 2026, soit une intégration nette de près de **3 000 nouveaux fonctionnaires (+12%)**.
- **Impact budgétaire** : La masse salariale brute mensuelle a fidèlement suivi cette trajectoire, progressant d'environ 5 450 millions de FCFA pour culminer à **5 957 495 325 FCFA**. Les charges mensuelles de la solde ont augmenté de près de **500 millions de FCFA (soit +9%)** en un an.

6. Conclusion et perspectives

En somme, le traitement des salaires du mois de juillet 2026 se solde par une masse salariale globale brute de **5 957 495 325 FCFA** pour un effectif total de **28 553 agents** effectivement pris en charge. La croissance globale de la masse salariale est restée strictement contrôlée et exempte de tout dérapage brutal sur l'année. Toutefois, la mobilisation constante de près de 6 milliards de FCFA par mois impose une vigilance continue sur les finances publiques.

Le Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative réaffirme son engagement à poursuivre l'assainissement du Fichier de paie afin d'éliminer définitivement les doublons, de sécuriser les deniers publics et de garantir la régularité du paiement des émoluments de tous les serviteurs de l'État.



Marcel DJIMASSE

Ministre de la Fonction Publique
et de la Réforme Administrative